

## CHEF DE PROJETS EAU POTABLE

**Catégorie A :** Ingénieur territorial

### PRÉSENTATION DE SÉNÉO

Sénéo est un syndicat technique (EPCI de 10 communes) détenteur de la compétence Eau Potable. **Il gère la production, la distribution d'eau potable, ainsi que la relation client, pour 610 000 habitants et pour un bassin de 390 000 emplois.** Son patrimoine comprend entre autres une usine de production d'eau potable, située sur le Mont Valérien, 15 réservoirs et 1000 km de réseau. **Ces éléments classent Sénéo comme le 2<sup>ème</sup> syndicat de France, et lui confèrent une dimension métropolitaine** à l'instar des services de l'eau de Bordeaux, Nantes ou Rouen.

**Le syndicat existe depuis 1933, mais la création des services est très récente (2014).** Ainsi, de nombreux sujets restent à conquérir, à construire et/ou à déployer : niveau de service rendu, tarification, gestion patrimoniale, contrôle et pilotage de l'opérateur privé, etc.

Les équipes de Sénéo sont composées d'une douzaine d'agents et l'exploitation quotidienne étant confiée à un opérateur, dans le cadre d'une Délégation de Service Public. Les équipes sont réparties en 3 pôles : la direction générale, les affaires générales et les services techniques.

Cette équipe resserrée permet à chaque agent du syndicat d'intervenir sur de nombreux sujets, avec autonomie et responsabilité. Les échanges entre les pôles, et entre les agents, sont simples et directs, dans un esprit de « **start-up publique** ». Tous les projets sont pilotés par un agent mais portés par une équipe constituée (mode projet). La culture d'entreprise s'appuie sur 3 valeurs cardinales : **la solidarité, la bienveillance et l'esprit intrapreneurial.**

### PRÉSENTATION DES SERVICES TECHNIQUES

Les services techniques emploient 4 ingénieurs. Leurs principales activités sont les suivantes :

- › **Gestion du patrimoine syndical** : établissement des programmes de travaux, pilotage des études, pilotages de travaux. Exemples de projets en cours : réhabilitation complète d'un réservoir de 5000 m<sup>3</sup> sur l'usine du Mont Valérien ; renouvellement de conduites de transport en sortie d'usine, ...
- › **Gestion des interactions avec les acteurs du territoire** (collectivités, acteurs institutionnels, aménageurs, ...). Exemples de projets en cours : dévoiement des réseaux d'eau potable pour permettre le passage du Tram T1 à Colombes, dévoiement des réseaux d'eau potable pour permettre la création de gares pour le Grand Paris Express, ...
- › **Réalisation d'études stratégiques pour le syndicat.** Exemples de projets en cours : réalisation du schéma directeur du syndicat, établissement de la politique patrimoniale (choix des matériaux, ...)
- › **Suivi et pilotage des aspects techniques de la DSP** : suivi de l'exécution de contrat, échanges avec le délégataire sur les sujets à forts enjeux techniques. Exemples de projets en cours : diagnostic des conduites ascendantes, projets d'innovation, ...

Chaque agent des services techniques est amené à travailler sur l'ensemble des activités listées ci-dessus.

## DESCRIPTION DU POSTE

Sur les 4 postes d'ingénieur au sein des services techniques, 2 sont à pourvoir (une création de poste et une mobilité géographique). Sur **ces 2 postes, nous recherchons un profil expérimenté** (min. 5 ans, préféré 10 ans), **et un profil junior** (sortie d'école ou 1<sup>ère</sup> expérience). La diversité des missions confiées permet d'envisager différents profils (expériences en bureau d'étude, en exploitation, dans d'autres collectivités, ...).

Nous recherchons des ingénieurs qui **possèdent des compétences techniques dans le domaine de l'eau** (hydraulique, géotechnique, génie civil, travaux réseaux, gestion patrimoniale, etc.), qui ont le souhait d'aborder des sujets variés, de manière autonome, et qui ont le sens du travail en équipe.

Nous ne cherchons pas à recruter des experts mais des ingénieurs disposant de connaissances générales afin de nous permettre de **construire une équipe ST capable d'aborder tous types de sujets techniques**. Les projets sont répartis en fonction des plans de charge, des compétences des agents et de leurs appétences.

De plus, ces postes impliquent d'être en relation avec de nombreux intervenants, au niveau des acteurs du territoire ou de nos prestataires, il est donc naturellement attendu des candidats de disposer de **compétences relationnelles**.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Catégorie du poste : Catégorie A, Ingénieur territorial, titulaire ou contractuel (ouvert aux personnes venant du privé).

Localisation du poste : 304 rue Paul Vaillant Couturier – 92000 Nanterre, au cœur du parc éco-pédagogique Valérien.

Rattachement hiérarchique : Responsable des services techniques.

Conditions de travail : Temps plein (37 heures).